

|       |                    |      |
|-------|--------------------|------|
| 의안번호  | 제 호                | 의결사항 |
| 의결연월일 | 2025. . .<br>(제 회) |      |

## 장애인고용촉진 및 직업재활법 시행령 일부개정령안

|        |                       |
|--------|-----------------------|
| 제 출 자  | 국무위원 ○○○<br>(고용노동부장관) |
| 제출 연월일 | 2025. . .             |

법제처 심사 전

### 1. 의결주문

장애인고용촉진 및 직업재활법 시행령 일부개정령안을 별지와 같이 의결한다.

### 2. 제안이유

장애인에게 일자리를 제공할 수 있는 기회를 확대함으로써 장애인이 직업생활을 통하여 자립할 수 있도록 하기 위하여, 사업주의 장애인 의무고용률을 상시 근로자 총수의 1000분의 31에서 2027년에는 1000분의 33으로, 2029년 이후에는 1000분의 35로 상향 조정하고자 하는 것임

### 3. 주요내용

사업주에 적용될 장애인 의무고용률 상향 (시행령 제25조 개정)

### 4. 주요토의과제

없 음

### 5. 참고사항

가. 관계법령 : 생 략

나. 예산조치 : 별도조치 필요 없음

다. 합 의 : 0000부 등과 합의되었음

라. 기 타 : 1) 신·구조문대비표, 별첨

2) 입법예고(9999. 12. 31. ~ 12. 31.) 결과, 특기할 사항  
없음

3) 행정규제 : 규제개혁위원회와 협의 결과, 이견 없음  
- 규제 신설·폐지 등, 없음

대통령령 제 호

### 장애인고용촉진 및 직업재활법 시행령 일부개정령안

장애인고용촉진 및 직업재활법 시행령 일부를 다음과 같이 개정한다.  
제25조제1호 및 제2호를 각각 다음과 같이 하고, 같은 조에 제3호를  
삭제한다.

1. 2027년 1월 1일부터 2028년 12월 31일까지: 1000분의 33
2. 2029년 이후: 1000분의 35

### 부 칙

이 영은 2027년 1월 1일부터 시행한다.

## 신·구조문대비표

| 현행                                                                                                                                                                            | 개정안                                                                                                |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 제25조(사업주의 의무고용률) 법 제28조제1항에 따른 장애인 고용의무가 있는 사업주의 장애인 상시 근로자 의무고용률은 다음 각 호와 같다. 다만, 사업주가 법 제9조제2항제3호에 따른 장애인 직업재활시설을 직접 설치·운영하는 경우에는 이 시설의 장애인 근로자를 사업주가 고용하여야 하는 장애인 수에 포함한다. | 제25조(사업주의 의무고용률) --<br>-----<br>-----<br>-----<br>-----<br>-----<br>-----<br>-----<br>-----<br>--. |
| 1. 2015년 1월 1일부터 2016년 12월 31일까지: 1000분의 27                                                                                                                                   | 1. 2027년 1월 1일부터 2028년 12월 31일까지: 1000분의 33                                                        |
| 2. 2017년 1월 1일부터 2018년 12월 31일까지: 1000분의 29                                                                                                                                   | 2. 2029년 이후: 1000분의 35                                                                             |
| 3. 2019년 이후: 1000분의 31<br>부 칙<제00호, 2025.00.00.><br>< 신 설 >                                                                                                                   | <u>삭제</u><br>부 칙<제00호, 2025.00.00.><br><u>이 영은 2027년 1월 1일부터 시행한다.</u>                             |

## < 의안 소관 부서명 >

| 고용노동부 장애인고용과 |                  |
|--------------|------------------|
| 연 락 처        | (044) 202 - 7489 |