

|           |                    |      |
|-----------|--------------------|------|
| 의안번호      | 제 호                | 의결사항 |
| 의결<br>연월일 | 2025. . .<br>(제 회) |      |

조세특례제한법시행령  
일부개정령안

|        |                             |
|--------|-----------------------------|
| 제출자    | 국무위원 구윤철<br>(부총리 겸 기획재정부장관) |
| 제출 연월일 | 2025. . .                   |

법제처 심사 전

## 1. 의결주문

조세특례제한법 시행령 일부개정령안을 별지와 같이 의결한다.

## 2. 제안이유 및 주요내용

기업의 납세협력비용을 완화하고 장기고용 유인을 제고하기 위해 통합고용세액공제의 적용 대상이 되는 상시근로자의 판단 기준을 실제 근로기간 기준으로 변경하고, 단시간 근로자의 상시근로자 해당 여부를 연평균 월 근로시간을 기준으로 판단하도록 하는 등 현행 제도의 운영상 나타난 일부 미비점을 개선·보완하려는 것임.

## 3. 주요토의과제

없 음

## 4. 참고사항

가. 관계법령 : 생 략

나. 예산조치 : 별도조치 필요 없음

다. 합 의 : 별도조치 필요 없음

라. 기 타 : 1) 신·구조문대비표, 별첨

2) 입법예고(2025. 11. 17. ~ 12. 12.) 결과, 특기할 사항 없음

3) 행정규제 : 규제개혁위원회와 협의 결과, 이견 없음

- 규제 신설·폐지 등, 없음

## 조세특례제한법 시행령 일부개정령안

조세특례제한법 시행령 일부를 다음과 같이 개정한다.

제26조의8제2항을 다음과 같이 한다.

② 법 제29조의8제1항 각 호 외의 부분에서 “대통령령으로 정하는 상시근로자”란 「근로기준법」에 따라 근로계약을 체결한 내국인 근로자로 한다. 다만, 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 사람은 제외한다.

1. 근로기간이 1년 미만인 근로자
2. 「근로기준법」 제2조제1항제9호에 따른 단시간근로자. 다만, 다음 계산식에 따라 계산한 연평균 월 근로시간이 60시간 이상인 근로자는 상시근로자로 본다.

|                                                          |
|----------------------------------------------------------|
| $\frac{\text{해당 과세연도의 총 근로시간}}{\text{해당 과세연도의 근무 개월 수}}$ |
|----------------------------------------------------------|

3. 「법인세법 시행령」 제40조제1항 각 호의 어느 하나에 해당하는 임원
4. 해당 기업의 최대주주 또는 최대출자자(개인사업자의 경우에는 대표자를 말한다)와 그 배우자
5. 제4호에 해당하는 자의 직계존비속(그 배우자를 포함한다) 및 「국

세기본법 시행령」 제1조의2제1항에 따른 친족관계인 사람

6. 「소득세법 시행령」 제196조에 따른 근로소득원천징수부에 의하여 근로소득세를 원천징수한 사실이 확인되지 아니하고, 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 금액의 납부사실도 확인되지 아니하는 자가. 「국민연금법」 제3조제1항제11호 및 제12호에 따른 부담금 및 기여금

나. 「국민건강보험법」 제69조에 따른 직장가입자의 보험료

## 부 칙

제1조(시행일) 이 영은 2026년 1월 1일부터 시행한다.

제2호(통합고용세액공제에 대한 경과조치) 2024년 12월 31일이 속하는 과세연도 또는 2025년 12월 31일이 속하는 과세연도에 상시근로자의 수가 직전 과세연도의 상시근로자의 수보다 증가한 경우 해당 과세연도와 해당 과세연도의 종료일부터 1년(중소기업 및 중견기업의 경우에는 2년)이 되는 날이 속하는 과세연도의 세액공제에 관하여는 제26조의8의 개정규정에도 불구하고 종전의 규정에 따른다.

## 신 · 구조문대비표

| 현행                                                                                                                         | 개정안                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 제26조의8(통합고용계약공제) ①<br>(생략)<br>② 법 제29조의8제1항 각 호 외의 부분에서 “대통령령으로 정하는 상시근로자”란 제23조제10항에 따른 상시근로자(이하 이 조에서 “상시근로자”라 한다)를 말한다. | 제26조의8(통합고용계약공제) ①<br>(현행과 같음)<br>② 법 제29조의8제1항 각 호 외의 부분에서 “대통령령으로 정하는 상시근로자”란 「근로기준법」에 따라 근로계약을 체결한 내국인 근로자로 한다. 다만, 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 사람은 제외한다.<br>1. 근로기간이 1년 미만인 근로자<br>2. 「근로기준법」 제2조제1항 제9호에 따른 단시간근로자. 다만, 다음 계산식에 따라 계산한 연평균 월 근로시간이 60시간 이상인 근로자는 상시근로자로 본다.<br><div style="border: 1px solid black; padding: 5px; margin: 10px 0;"> <math display="block">\frac{\text{해당 과세연도의 총 근로시간}}{\text{해당 과세연도의 근무 개월 수}}</math> </div> 3. 「법인세법 시행령」 제40조 제1항 각 호의 어느 하나에 해당하는 임원<br>4. 해당 기업의 최대주주 또는 |

|                   |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
|-------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>③ ~ ⑬ (생략)</p> | <p><u>최대출자자(개인사업자의 경우에는 대표자를 말한다)와 그 배우자</u></p> <p>5. <u>제4호에 해당하는 자의 직계존비속(그 배우자를 포함한다) 및 「국세기본법 시행령」 제1조의2제1항에 따른 친족관계인 사람</u></p> <p>6. 「소득세법 시행령」 제196조에 따른 근로소득원천징수부에 의하여 근로소득세를 원천징수한 사실이 확인되지 아니하고, 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 금액의 납부사실도 확인되지 아니하는 자</p> <p>가. 「국민연금법」 제3조제1항제11호 및 제12호에 따른 부담금 및 기여금</p> <p>나. 「국민건강보험법」 제69조에 따른 직장가입자의 보험료</p> <p>③ ~ ⑬ (현행과 같음)</p> |
|-------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

〈 의안 소관 부서명 〉

|               |                  |
|---------------|------------------|
| 기획재정부 조세특례제도과 |                  |
| 연 락 처         | (044) 215 - 4132 |