

|           |                 |      |
|-----------|-----------------|------|
| 의안번호      | 제 호             | 의결사항 |
| 의결<br>연월일 | 20 . .<br>(제 회) |      |

지방공무원임용령 일부개정령안

|       |                       |
|-------|-----------------------|
| 제출자   | 국무위원 윤호중<br>(행정안전부장관) |
| 제출연월일 | 20 . .                |

법제처 심사 전

## 1. 의결주문

지방공무원 임용령 일부개정령안을 별지와 같이 의결한다.

## 2. 제안이유

출산·양육 친화적인 근무환경 조성을 위하여 난임휴직을 신설하는 등의 내용으로 「지방공무원법」이 개정(법률 제21736호, 2026. 6. 2. 공포, 12. 3. 시행)됨에 따라, 난임휴직 사용 요건 및 예외 사유 등에 관한 규정을 신설하는 한편,

퇴직을 희망하는 공무원의 퇴직 여부를 판단하기 위해 자문 절차를 마련하고, 6급 이하 공개경쟁신규임용시험의 추가합격 사유에 임용유예를 추가하는 등 현행 제도의 운영상 나타난 일부 미비점을 개선·보완하려는 것임.

## 3. 주요내용

가. 난임휴직 사용 요건 및 예외 사유 등 규정 신설 (안 제38조의21)

공무원이 임신을 목적으로 난임휴직을 사용할 수 있는 요건을 신설하고 휴직 사용의 특별한 사정에 대한 예외 규정을 마련하고자 함

나. 퇴직을 희망하는 공무원의 퇴직 제한 제도 개선 (안 제41조의3)

퇴직을 희망하는 공무원의 중징계 사유 등 퇴직 제한 필요성을 검토하기 위한 인사위원회 자문 절차를 마련하고자 함

다. 공개경쟁신규임용시험의 추가합격자 결정방법 개선 (안 제50조의3)  
6급 이하 공채시험의 추가합격자 결정 사유에 임용유예를 추가하여  
기관의 원활한 인사운영을 지원하고자 함

라. 국가적 사업에 기여한 지방공무원의 신규임용 절차 개선 (안 제17조)  
국가적 사업 수행을 위해 국가공무원으로 임용된 지방공무원이 원 소속  
기관으로 복귀할 수 있는 절차를 개선하고자 함

#### 4. 주요토의과제

없 음

#### 5. 참고사항

가. 관계법령 : 생 략

나. 예산조치 : 별도조치 필요 없음

다. 합 의 : OOOO부 등과 합의되었음

라. 기 타 : 1) 신·구조문대비표, 별첨

2) 입법예고(9999. 12. 31. ~ 12. 31.) 결과, 특기할 사항  
없음

3) 행정규제 : 규제개혁위원회와 협의 결과, 이견 없음  
- 규제 신설·폐지 등, 없음

## 지방공무원 임용령 일부개정령안

지방공무원 임용령 일부를 다음과 같이 개정한다.

제17조에 제6항을 다음과 같이 신설한다.

⑥ 「국가공무원법」 제28조제2항제7호에 따라 국가적 사업 수행 등을 위하여 국가공무원으로 임용된 사람이 원 소속기관의 지방공무원으로 임용을 원하는 경우 해당 국가공무원이 소속된 국가기관의 장은 원 소속기관의 장과의 협의를 거쳐 그 직급·직위에 해당하는 지방공무원으로의 임용을 요청할 수 있다. 이 경우 임용으로 인하여 원 소속기관의 현원이 정원을 초과하는 경우에는 정원과 현원이 일치할 때까지 그 인원에 해당하는 정원이 해당 기관에 따로 있는 것으로 본다.

제25조제1항 본문 중 “시보공무원이 될 사람”을 “시보공무원이 될 사람(제24조제2항에 따라 시보임용을 면제하는 사람을 포함한다. 이하 이 조에서 같다)”으로 한다.

제5장의2에 제38조의21을 다음과 같이 신설한다.

제38조의21(난임휴직) ① 법 제63조제2항제4호의2에서 “대통령령으로 정하는 치료”란 「모자보건법」에 따른 보조생식술 등 난임치료를 말한다.

② 법 제63조제2항 각 호 외의 부분 단서에서 “대통령령으로 정하는

특별한 사정”이란 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 경우를 말한다.

이 경우 임용권자는 관계 전문가 자문 등을 거쳐 휴직을 명할 수 있다.

1. 난임휴직 기간(이 영에 따른 공무원과는 다른 법률의 적용을 받는 공무원이 이 영에 따른 공무원이 된 경우에는 종전의 신분에서 사용한 난임휴직 기간을 포함한다)이 출산하려는 자녀 1명에 대하여 2년 이상인 경우

2. 인력의 효율적인 활용을 위해 특별히 필요한 경우로서 교육부장관 또는 행정안전부장관이 정하는 경우

③ 제1항에서부터 제2항까지에서 규정한 사항 외에 난임휴직의 운영에 필요한 사항은 교육부장관 또는 행정안전부장관이 정한다.

제41조의2제2호를 다음과 같이 한다.

2. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조, 「정보통신망 이용촉진 및 정보보호 등에 관한 법률」 제74조제1항제2호·제3호, 「스토킹범죄의 처벌 등에 관한 법률」 제2조제2호, 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 성범죄 및 「마약류 관리에 관한 법률」에 따른 죄 등

제6장에 제41조의3을 다음과 같이 신설한다.

제41조의3(퇴직 제한) 임용권자는 법 제69조의4제1항에 따른 확인 결과, 퇴직을 희망하는 공무원에 대해 법 제69조의4제2항 각 호(제2호를 제외한다)의 어느 하나에 해당하는 사유가 확인된 경우 해당 사항이 중징계(과면·해임·강등 또는 정직)에 해당하여 퇴직제한 필요성이 있

는지 등에 대해 인사위원회에 자문할 수 있다.

제50조의3제4항 중 “포기하는”을 “포기하거나 「지방공무원 임용령」 제13조의2에 따라 임용 또는 임용추천을 유예하는”으로 한다.

## 부 칙

제1조(시행일) 이 영은 공포한 날부터 시행한다.

제2조(난임휴직에 관한 적용례) 제38조의21제2항의 개정규정은 이 영 시행 후 휴직하는 공무원부터 적용한다.

제3조(난임휴직에 관한 경과조치) 이 영 시행 당시 난임을 사유로 하는 질병휴직을 사용 중이거나 종전 난임을 사유로 하는 질병휴직을 사용한 공무원에 대해서는 제38조의21의 개정규정에 따른 난임휴직을 사용 중이거나 사용한 것으로 본다.

## 신 · 구조문대비표

| 현<br>행                                                                                        | 개<br>정<br>안                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 제17조(경력경쟁임용시험등을 통한 임용의 요건) ① ~ ⑤ (생략)<br><u>&lt;신 설&gt;</u>                                   | 제17조(경력경쟁임용시험등을 통한 임용의 요건) ① ~ ⑤ (현행과 같음)<br>⑥ 「국가공무원법」 제28조제2항제7호에 따라 국가적 사업수행 등을 위하여 국가공무원으로 임용된 사람이 원 소속기관의 지방공무원으로 임용을 원하는 경우 해당 국가공무원이 소속된 국가기관의 장은 원 소속기관의 장과의 협의를 거쳐 그 직급·직위에 해당하는 지방공무원으로의 임용을 요청할 수 있다. 이 경우 임용으로 인하여 원 소속기관의 현원이 정원을 초과하는 경우에는 정원과 현원이 일치할 때까지 그 인원에 해당하는 정원이 해당 기관에 따로 있는 것으로 본다. |
| 제25조(시보공무원이나 시보공무원이 될 사람에 대한 훈련) ①<br>임용권자 또는 임용후보자 추천권자는 시보공무원이나 시보공무원이 <u>시보공무원이 될 사람</u> 을 | 제25조(시보공무원이나 시보공무원이 될 사람에 대한 훈련) ①<br>-----<br>-----<br>---- <u>시보공무원이 될 사람(제</u>                                                                                                                                                                                                                            |

각급 공무원교육원, 일반교육기관이나 그 밖의 행정 기관에 위탁하여 일정 기간 직무수행에 필요한 교육훈련 또는 실무수습을 시킬 수 있다. 다만, 시보공무원이 될 사람이 실무수습을 받기를 원하는 경우에는 실무수습을 시켜야 한다.

②·③ (생략)

<신설>

24조제2항에 따라 시보임용을 면제하는 사람을 포함한다. 이하 이 조에서 같다)-----

②·③ (현행과 같음)

제38조의21(난임휴직) ① 법 제63

조제2항제4호의2에서 “대통령령으로 정하는 치료”란 「모자보건법」에 따른 보조생식술 등 난임치료를 말한다.

② 법 제63조제2항 각 호 외의 부분 단서에서 “대통령령으로 정하는 특별한 사정”이란 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 경우를 말한다. 이 경우 임용권자는 관계 전문가 자문 등을 거쳐 휴직을 명할 수 있다.

1. 난임휴직 기간(이 영에 따른 공무원과는 다른 법률의 적용을 받는 공무원이 이 영에 따른 공무원이 된 경우에는 종전의 신분에서 사용한 난임휴

제41조의2(직위해제) 법 제65조의  
3제1항제4호에서 “금품비위, 성  
범죄 등대통령령으로 정하는 비  
위행위”란 다음 각 호의 행위를  
말한다.

1. (생략)

2. 「성폭력범죄의 처벌 등에  
관한 특별법」 제2조에 따른  
성폭력범죄

직 기간을 포함한다)이 출산  
하려는 자녀 1명에 대하여 2  
년 이상인 경우

2. 인력의 효율적인 활용을 위  
해 특별히 필요한 경우로서  
교육부장관 또는 행정안전부  
장관이 정하는 경우

③ 제1항에서부터 제2항까지에  
서 규정한 사항 외에 난임휴직  
의 운영에 필요한 사항은 교육  
부장관 또는 행정안전부장관이  
정한다.

제41조의2(직위해제) -----

-----

-----

-----

-----.

1. (현행과 같음)

2. 「성폭력범죄의 처벌 등에  
관한 특별법」 제2조, 「정보  
통신망 이용촉진 및 정보보호  
등에 관한 법률」 제74조제1  
항제2호·제3호, 「스토킹법  
죄의 처벌 등에 관한 법률」  
제2조제2호, 「아동·청소년  
의 성보호에 관한 법률」 제2

|                                                                                                                                                                                                                                            |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>3. · 4. (생략)</p> <p><u>&lt;신설&gt;</u></p> <p>제50조의3(면접시험 및 최종합격자 결정 등) ① ~ ③ (생략)</p> <p>④ 시험실시기관의 장은 6급 이하 공개경쟁신규임용시험의 최종합격자가 임용되는 것을 <u>포기하는 등의 사정으로 결원을 보충할 필요가 있을 때에는 합격자 발표일부터 6개월 이내에 불합격 기준에 해당하지 아니하는 사람 중에서 제3항의 기준에 따</u></p> | <p><u>조제2호에 따른 성범죄 및 「마약류 관리에 관한 법률」에 따른 죄 등</u></p> <p>3. · 4. (현행과 같음)</p> <p><u>제41조의3(퇴직 제한) 임용권자는 법 제69조의4제1항에 따른 확인 결과, 퇴직을 희망하는 공무원에 대해 법 제69조의4제2항 각 호(제2호를 제외한다)의 어느 하나에 해당하는 사유가 확인된 경우 해당 사항이 중징계(과면·해임·강등 또는 정직)에 해당하여 퇴직제한 필요성이 있는지 등에 대해 인사위원회에 자문할 수 있다.</u></p> <p>제50조의3(면접시험 및 최종합격자 결정 등) ① ~ ③ (현행과 같음)</p> <p>④ -----<br/>-----<br/>----- <u>포기</u><br/><u>하거나 「지방공무원 임용령」 제13조의2에 따라 임용 또는 임용추천을 유예하는</u> -----<br/>-----<br/>-----</p> |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

|                                             |                                               |
|---------------------------------------------|-----------------------------------------------|
| <p>라 추가합격자를 결정할 수 있다.</p> <p>⑤ ~ ⑩ (생략)</p> | <p>-----</p> <p>--.</p> <p>⑤ ~ ⑩ (현행과 같음)</p> |
|---------------------------------------------|-----------------------------------------------|

〈 의안 소관 부서명 〉

|               |                  |
|---------------|------------------|
| 행정안전부 지방인사제도과 |                  |
| 연 락 처         | (044) 205 - 3344 |