

## 1. 개정(제정)이유

소극행정에 대한 징계양정기준을 명시하고 강화하는 내용으로 「공무원 징계령 시행규칙」이 개정(2016. 4월 예정)됨에 따라, 해당 내용을 반영하고, 「비위공직자의 의원면직 처리 제한에 관한 규정」의 폐지·통합에 따라 「공무원 비위사건 처리규정」의 내용을 정비하려는 것임.

## 2. 주요내용

가. 부작위·직무태만 등 소극행정 징계처리기준 개정(안 별표1호)

‘성실의 의무’ 비위의 하위 유형으로 부작위 또는 직무태만 등 소극행정을 회계질서 문란 비위 유형과 구분하여 신설

나. 폐지되는 비위공직자의 의원면직 처리제한에 관한 규정 반영(안 제1조, 제5조~제10조)

인사혁신처 2016년도 인사관계 법령정비계획에 따라 「비위공직자의 의원면직 처리제한에 관한 규정」이 폐지되고 「공무원 비위사건 처리규정」으로 통합 됨에 따라 폐지되는 규정의 내용을 반영

## 3. 참고사항

가. 관계법령 : 생략

나. 예산조치 : 별도조치 필요 없음

다. 합 의 : OOOO부 등과 합의되었음

라. 기      타 : 1) 신·구조문대비표, 별첨

2) 입법예고 :

3) 행정규제 :

## 공무원 비위사건 처리규정 일부개정령안

공무원 비위사건 처리규정 일부를 다음과 같이 개정한다.

제1조 중 “마련함”을 “마련하고 재직중 비위를 저지른 공무원이 형사벌이나 징계처분을 회피하기 위하여 의원면직을 하는 사례를 방지함”으로 한다.

제5조를 다음과 같이 한다.

제5조(의원면직의 제한) 임용권자 또는 임용제청권자는 의원면직을 신청한 공무원이 다음 각호의 어느 하나에 해당하는 때에는 의원면직을 허용하여서는 아니된다. 다만, 제1호, 제3호 및 제4호의 경우에는 그 비위의 정도가 「공무원 징계령」 제1조의3제1호에서 규정한 중징계에 해당한다고 판단되는 경우로 한정한다.

1. 비위와 관련하여 형사사건으로 기소중인 때
2. 징계위원회에 중징계의결 요구중인 때
3. 감사원, 검찰, 경찰 및 그 밖의 수사기관(이하 “조사 및 수사기관”이라 한다)에서 비위와 관련하여 조사 또는 수사중인 때
4. 각급 행정기관의 감사 담당 부서 등에서 비위와 관련하여 내부 감사 또는 조사가 진행 중인 때

「전문개정」

제6조부터 제11조까지를 각각 다음과 같이 신설한다.

제6조(의원면직 제한사유의 확인) 임용권자 또는 임용제청권자는 재직 중인 공무원이 의원면직을 신청한 경우 당해 공무원이 제3조의 규정에 의한 의원면직 제한대상에 해당하는지 여부를 조사 및 수사기관의 장에게 확인하여야 한다.

「본조신설」

제7조(의원면직 제한사유의 통보) 조사 및 수사기관의 장은 제4조의 규정에 의한 확인요청을 받은 때에는 요청받은 날부터 10일 이내에 당해 사실을 통보하여야 한다.

「본조신설」

제8조(조사 및 수사기관의 의무) 조사 및 수사기관은 국가공무원법 제83조제3항 및 이 규정 제5조의 규정된 조사 및 수사사실의 통보 의무를 성실하게 이행하여야 한다.

「본조신설」

제9조(위반자에 대한 문책) 각 행정기관의 장은 소속공무원이 고의나 중과실로 제3조 내지 제6조의 규정을 위반한 때에는 문책 등 필요한 조치를 취하여야 한다.

「본조신설」

제10조(징계절차의 신속한 처리) 각급 징계위원회는 의원면직을 신청한 공무원이 제3조제2호에 해당하는 때에는 다른 징계안건에 우선하여 징계여부 또는 보류여부를 결정하여야 한다.

「본조신설」

제11조(위임규정) 이 규정의 시행에 필요한 사항은 인사혁신처장이 정한다.

## 부 칙

제1조(시행일) 이 훈령은 공포한 날부터 시행한다.

제2조(경과조치) 별표1의 개정규정에도 불구하고 이 훈령 시행전에 징계사유가 발생한 공무원에 대해서는 종전의 규정에 따른다.

제3조(다른 법률(영)의 폐지) 이 훈령에 의하여 「비위공직자의 의원면직 처리제한에 관한 규정」(대통령훈령 제345호)은 폐지한다.

[별표 1]

공무원 비위사건 처리기준

| 비위의 정도 및<br>과실 여부<br><br>비위의 유형                                                                                                                                                         | 비위의<br>정도가<br>심하고<br>고의가<br>있는 경우                                                                                | 비위의 정도가<br>심하고<br>중과실이거나,<br>비위의 정도가<br>약하고 고의가<br>있는 경우                                                         | 비위의 정도가<br>심하고<br>경과실이거나,<br>비위의 정도가<br>약하고<br>중과실인 경우                                                                   | 비위의<br>정도가<br>약하고<br>경과실인<br>경우                                                                      |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1. 성실 의무 위반<br><br>가. 공금 횡령·유용<br>및 업무상 배임<br><br>나. 직권남용으로 타<br>인의 권리 침해<br><br>다. 부작위 또는 직무<br>태만 등 소극행정<br><br>라. 회계질서 문란<br><br>마. 직무 관련 주요 부<br>패행위의 신고·고<br>발 의무 불이행<br><br>바. 기타 | 중징계<br>의결 요구<br><br>중징계<br>의결 요구<br><br>중징계<br>의결 요구<br><br>중징계<br>의결 요구<br><br>중징계<br>의결 요구<br><br>중징계<br>의결 요구 | 중징계<br>의결 요구<br><br>중징계<br>의결 요구<br><br>중징계<br>의결 요구<br><br>중징계<br>의결 요구<br><br>중징계<br>의결 요구<br><br>중징계<br>의결 요구 | 중징계<br>의결 요구<br><br>중징계<br>의결 요구<br><br>중징계<br>의결 요구<br><br>중징계<br>의결 요구<br><br>중징계·<br>경징계<br>의결 요구<br><br>경징계<br>의결 요구 | 중징계·<br>경징계<br>의결 요구<br><br>경징계<br>의결 요구<br><br>경징계<br>의결 요구<br><br>경징계<br>의결 요구<br><br>경징계<br>의결 요구 |
| 2. 복종의 의무 위반<br><br>가. 지시사항 불이행<br>으로 업무추진에<br>중대한 차질을 준<br>경우<br><br>나. 기타                                                                                                             | 중징계<br>의결 요구<br><br>중징계<br>의결 요구                                                                                 | 중징계<br>의결 요구<br><br>중징계<br>의결 요구                                                                                 | 중징계<br>의결 요구<br><br>경징계<br>의결 요구                                                                                         | 경징계<br>의결 요구<br><br>경징계<br>의결 요구                                                                     |
| 3. 직장 이탈 금지 위반<br><br>가. 집단행위를 위한                                                                                                                                                       | 중징계                                                                                                              | 중징계                                                                                                              | 중징계                                                                                                                      | 경징계                                                                                                  |

|                                              |              |              |                       |              |
|----------------------------------------------|--------------|--------------|-----------------------|--------------|
| 직장이탈                                         | 의결 요구        | 의결 요구        | 의결 요구                 | 의결 요구        |
| 나. 무단결근                                      | 중징계<br>의결 요구 | 중징계<br>의결 요구 | 중징계 ·<br>경징계<br>의결 요구 | 경징계<br>의결 요구 |
| 다. 기타                                        | 중징계<br>의결 요구 | 중징계<br>의결 요구 | 경징계<br>의결 요구          | 경징계<br>의결 요구 |
| 4. 친절 · 공정의 의무 위반                            | 중징계<br>의결 요구 | 중징계<br>의결 요구 | 경징계<br>의결 요구          | 경징계<br>의결 요구 |
| 5. 비밀 엄수의 의무 위반                              |              |              |                       |              |
| 가. 비밀의 누설 · 유출                               | 중징계<br>의결 요구 | 중징계<br>의결 요구 | 중징계<br>의결 요구          | 경징계<br>의결 요구 |
| 나. 개인정보 부정이용 및 무단유출                          | 중징계<br>의결 요구 | 중징계<br>의결 요구 | 중징계<br>의결 요구          | 경징계<br>의결 요구 |
| 다. 비밀 분실 또는 해킹 등에 의한 비밀 침해 및 비밀유기 또는 무단방치    | 중징계<br>의결 요구 | 중징계<br>의결 요구 | 중징계 ·<br>경징계<br>의결 요구 | 경징계<br>의결 요구 |
| 라. 개인정보 무단 조회 · 열람 및 관리 소홀 등                 | 중징계<br>의결 요구 | 중징계<br>의결 요구 | 경징계<br>의결 요구          | 경징계<br>의결 요구 |
| 마. 그 밖에 보안관계 법령 위반                           | 중징계<br>의결 요구 | 중징계<br>의결 요구 | 경징계<br>의결 요구          | 경징계<br>의결 요구 |
| 6. 청렴의 의무 위반                                 | 별표 2와 같음     |              |                       |              |
| 7. 품위 유지의 의무 위반                              |              |              |                       |              |
| 가. 성폭력(업무상 위력 등에 의한 성폭력, 미성년자 또는 장애인 대상 성폭력) | 중징계<br>의결 요구 | 중징계<br>의결 요구 | 중징계<br>의결 요구          | 중징계<br>의결 요구 |
| 나. 그 밖의 성폭력                                  | 중징계<br>의결 요구 | 중징계<br>의결 요구 | 중징계<br>의결 요구          | 경징계<br>의결 요구 |
| 다. 성희롱                                       | 중징계          | 중징계          | 중징계 ·                 | 경징계          |

|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |              |              |              |              |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------|--------------|--------------|--------------|
| 라. 성매매                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | 의결 요구        | 의결 요구        | 경징계<br>의결 요구 | 의결 요구        |
| 마. 기타                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | 중징계<br>의결 요구 | 중징계<br>의결 요구 | 경징계<br>의결 요구 | 경징계<br>의결 요구 |
| 8. 영리업무 및 겸직금지 의무 위반                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | 중징계<br>의결 요구 | 중징계<br>의결 요구 | 경징계<br>의결 요구 | 경징계<br>의결 요구 |
| 9. 정치 운동의 금지 위반                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                | 중징계<br>의결 요구 | 중징계<br>의결 요구 | 중징계<br>의결 요구 | 경징계<br>의결 요구 |
| 10. 집단 행위의 금지 위반                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | 중징계<br>의결 요구 | 중징계<br>의결 요구 | 중징계<br>의결 요구 | 경징계<br>의결 요구 |
| ※ 비고<br>1. 제1호다목에서 “부작위”란 공무원이 상당한 기간 내에 이행해야 할 직무상 의무가 있는데도 이를 이행하지 아니하는 것을 말한다.<br>2. 제1호라목에서 “주요 부패행위”란 「국가공무원법」 제83조의2제1항에서 정한 징계 및 징계부가금 부과 사유의 시효가 5년인 비위를 말한다.<br>3. 제7호가목에서 “업무상 위력 등”이란 업무, 고용이나 그 밖의 관계로 인하여 자기의 보호 또는 감독을 받는 사람에 대하여 위계 또는 위력을 행사한 경우를 말한다.<br>4. 제7호다목에서 “성희롱”이란 「국가인권위원회법」 제2조제3호라목에 따른 성희롱을 말한다.<br>5. 제7호마목의 규정에도 불구하고 음주운전에 대한 처리기준은 별표 3과 같다. |              |              |              |              |

## 신 · 구조문대비표

| 현행                                                                                                          | 개정안                                                                                                                                                                                                                                                                               |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 제1조(목적) 이 규정은 「국가공무원법」상 공무원의 의무위반 행위 등 각종 비위(非違)사건에 대한 처리기준 등을 마련함으로써 공직기강을 확립하고 깨끗한 공직사회를 구현하는 것을 목적으로 한다. | 제1조(목적) -----<br>-----<br>-----<br>-----<br><u>마련하고</u><br><u>재직중 비위를 저지른 공무원이</u><br><u>형사벌이나 징계처분을 회피하</u><br><u>기 위하여 의원면직을 하는 사</u><br><u>례를 방지함--.</u>                                                                                                                       |
| 제5조(운영세칙) 이 규정에서 정한 사항 외에 이 규정의 시행에 필요한 사항은 인사혁신처장이 정한다.                                                    | 제5조(의원면직의 제한) 임용권자 또는 임용제청권자는 의원면직을 신청한 공무원이 다음 각호의 어느 하나에 해당하는 때에는 의원면직을 허용하여서는 아니된다. 다만, 제1호, 제3호 및 제4호의 경우에는 그 비위의 정도가 「공무원 징계령」 제1조의3제1호에서 규정한 중징계에 해당한다고 판단되는 경우로 한정한다.<br>1. <u>비위와 관련하여 형사사건으로 기소중인 때</u><br>2. <u>징계위원회에 중징계의결 요구 중인 때</u><br>3. <u>감사원, 검찰, 경찰 및 그 밖</u> |

<신 설>

<신 설>

<신 설>

의 수사기관(이하 "조사 및 수사기관"이라 한다)에서 비위와 관련하여 조사 또는 수사중인 때

4. 각급 행정기관의 감사 담당 부서 등에서 비위와 관련하여 내부 감사 또는 조사가 진행 중인 때

「전문개정」

제6조(의원면직 제한사유의 확인)

임용권자 또는 임용제청권자는 재직중인 공무원이 의원면직을 신청한 경우 당해 공무원이 제3조의 규정에 의한 의원면직 제한대상에 해당하는 지 여부를 조사 및 수사기관의 장에게 확인하여야 한다.

「본조신설」

제7조(의원면직 제한사유의 통보)

조사 및 수사기관의 장은 제4조의 규정에 의한 확인요청을 받은 때에는 요청받은 날부터 10일 이내에 당해 사실을 통보하여야 한다.

「본조신설」

제8조(조사 및 수사기관의 의무)

|                           |                                                                                                                                       |
|---------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                           | <p><u>조사 및 수사기관은 국가공무원법 제83조제3항 및 이 규정 제5조의 규정된 조사 및 수사사실의 통보 의무를 성실하게 이행하여야 한다.</u></p> <p><u>「본조신설」</u></p>                         |
| <p><u>&lt;신 설&gt;</u></p> | <p><u>제9조(위반자에 대한 문책) 각 행정기관의 장은 소속공무원이 고의나 중과실로 제3조 내지 제6조의 규정을 위반한 때에는 문책 등 필요한 조치를 취하여야 한다.</u></p> <p><u>「본조신설」</u></p>           |
| <p><u>&lt;신 설&gt;</u></p> | <p><u>제10조(징계절차의 신속한 처리) 각급 징계위원회는 의원면직을 신청한 공무원이 제3조제2호에 해당하는 때에는 다른 징계안건에 우선하여 징계여부 또는 보류여부를 결정하여야 한다.</u></p> <p><u>「본조신설」</u></p> |
| <p><u>&lt;신 설&gt;</u></p> | <p><u>제11조(위임규정) 이 규정의 시행에 필요한 사항은 인사혁신처장이 정한다.</u></p>                                                                               |