

|           |                    |      |
|-----------|--------------------|------|
| 의안번호      | 제 호                | 의결사항 |
| 의결<br>연월일 | 2020. . .<br>(제 회) |      |

책임운영기관의 설치·운영에  
관한 법률 시행령 일부개정령안

|       |                       |
|-------|-----------------------|
| 제출자   | 국무위원 ○○○<br>(행정안전부장관) |
| 제출연월일 | 2020. . .             |

법제처 심사 전

## 1. 의결주문

책임운영기관의 설치·운영에 관한 법률 시행령 일부개정령안을 별지와 같이 의결한다.

## 2. 제안이유 및 주요내용

책임운영기관의 설치·운영에 관한 법률 제7조제6항에 따라 경력직공무원을 재임용할 때 결원이 없는 경우 별도로 정원을 둘 수 있도록 하여 유능한 내부 인력의 지원을 활성화하고, 같은 법 제17조에 따라 소속책임운영기관의 하부조직과 그 소속기관의 장 및 하부조직에 전문임기제공무원을 둘 수 있음을 분명히 하며, 업무효율성 제고의 일환으로 소속책임운영기관인 국립해양측위정보원 인력 일부를 해양수산부 본부 등에 재배치하기 위해 국립해양측위정보원의 총 정원을 변경하는 등 현행 법령의 미비점을 개선·보완하려는 것임

## 3. 주요토의과제

없 음

## 4. 참고사항

가. 관계법령 : 생 략

나. 예산조치 : 별도조치 필요 없음

다. 합 의 : 해양수산부 등과 합의되었음

라. 기 타 : 1) 신·구조문대비표, 별첨

2) 입법예고(9999. 12. 31. ~ 12. 31.) 결과, 특기할 사항 없음

3) 행정규제 : 규제개혁위원회와 협의 결과, 이견 없음  
- 규제 신설·폐지 등, 없음

## 책임운영기관의 설치·운영에 관한 법률 시행령 일부개정령안

책임운영기관의 설치·운영에 관한 법률 시행령 일부를 다음과 같이 개정한다.

제3조의3을 다음과 같이 신설한다.

제3조의3(경력직공무원의 재임용) 법 제7조제6항에 따른 경력경쟁채용을 위한 결원이 없는 경우 소속중앙행정기관에 최초로 결원이 발생할 때까지 정원이 따로 있는 것으로 본다.

제17조제1항부터 제5항까지를 각각 제3항부터 제7항까지로 하고, 같은 조에 제1항 및 제2항을 각각 다음과 같이 신설하며, 같은 조 제6항(종전의 제4항) 전단 중 “제1항에”를 “제3항에”로 하고, 같은 조 제7항(종전의 제5항) 중 “제4항”을 “제6항”으로 한다.

① 법 제17조제1항에 따라 소속책임운영기관의 하부조직과 그 소속기관의 장 및 하부조직은 「공무원임용령」 제3조의2제1호에 따른 일반임기제공무원으로 임명할 수 있다.

② 「공무원임용령」 제22조의4제1항 전단에도 불구하고 관련 분야에 대한 고도의 전문성을 가지고 있는 사람을 소속책임운영기관의 하부조직과 그 소속기관의 장 및 하부조직으로 선발할 필요가 있다고 특

별히 인정되는 경우에는 소속책임운영기관과 그 소속 기관의 장 및 하부조직의 정원을 「공무원임용령」 제3조의2제2호에 따른 전문임기제 공무원으로 임명할 수 있다. 이 경우, 「공무원임용령」 제22조의4제1항 후단은 적용하지 아니한다.

별표 1의2의 국립해양측위정보원의 총 정원의 한도란 “55명”을 “50명”으로 하고, 같은 표 국립소방연구원의 총 정원의 한도란 “43명”을 “42명”으로 하며, 같은 표 해양경찰정비창의 총 정원의 한도란 “215명”을 “221명”으로 한다.

## 부 칙

이 영은 공포한 날부터 시행한다.

## 신 · 구조문대비표

| 현                                    | 행   | 개 | 정 | 안                                                                                                                                                                                                                     |
|--------------------------------------|-----|---|---|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <u>&lt;신 설&gt;</u>                   |     |   |   | 제3조의3(경력직공무원의 재임용)<br>법 제7조제6항에 따른 경력경쟁<br>채용을 위한 결원이 없는 경우<br>소속중앙행정기관에 최초로 결<br>원이 발생할 때까지 정원이 따<br>로 있는 것으로 본다.                                                                                                    |
| 제17조(임기제공무원의<br><u>&lt;신 설&gt;</u> ) | 활용) |   |   | 제17조(임기제공무원의 활용) ①<br>법 제17조제1항에 따라 소속책<br>임운영기관의 하부조직과 그 소<br>속 기관의 장 및 하부조직은<br>「공무원임용령」 제3조의2제1<br>호에 따른 일반임기제공무원으<br>로 임명할 수 있다.                                                                                  |
| <u>&lt;신 설&gt;</u>                   |     |   |   | ② 「공무원임용령」 제22조의<br>4제1항 전단에도 불구하고 관련<br>분야에 대한 고도의 전문성을<br>가지고 있는 사람을 소속책임운<br>영기관의 하부조직과 그 소속<br>기관의 장 및 하부조직으로 선<br>발할 필요가 있다고 특별히 인<br>정되는 경우에는 소속책임운영<br>기관과 그 소속 기관의 장 및<br>하부조직의 정원을 「공무원임<br>용령」 제3조의2제2호에 따른 |

|                                                                                                                                                                                                                                                                                         |                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>① ~ ③ (생략)</p> <p>④ 기관장은 「공무원임용령」 제16조제1항 각 호 외의 부분 단서에도 불구하고 <u>제1항에</u> 따른 임기제공무원의 응시요건을 달리 정하여 임용할 수 있다. 이 경우 기관장은 임기제공무원의 임용 사실을 소속중앙행정기관의 장에게 통보하여야 한다.</p> <p>⑤ <u>제4항</u> 후단에 따라 임기제공무원의 임용 사실을 통보받은 소속중앙행정기관의 장은 「공무원임용령」 제22조의4제2항에도 불구하고 그 사실을 인사혁신처장에게 통보하지 아니할 수 있다.</p> | <p><u>전문임기제공무원으로 임명할 수 있다. 이 경우, 「공무원임용령」 제22조의4제1항 후단은 적용하지 아니한다.</u></p> <p>③ ~ ⑤ (현행 제1항부터 제3항까지와 같음)</p> <p>⑥ -----<br/>-----<br/>----- <u>제3항에</u> ---<br/>-----<br/>-----.<br/>-----<br/>-----.</p> <p>⑦ <u>제6항</u> -----<br/>-----<br/>-----<br/>-----<br/>-----<br/>-----.</p> |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

< 의안 소관 부서명 >

|             |                  |
|-------------|------------------|
| 행정안전부 조직진단과 |                  |
| 연 락 처       | (044) 205 - 2328 |