

|           |                    |      |
|-----------|--------------------|------|
| 의안번호      | 제 호                | 의결사항 |
| 의결<br>연월일 | 2021. . .<br>(제 회) |      |

군인사법시행령 일부개정령안

|        |                     |
|--------|---------------------|
| 제출자    | 국무위원 ○○○<br>(국방부장관) |
| 제출 연월일 | 2021. . .           |

법제처 심사 전

## 1. 의결주문

군인사법 시행령 일부개정령안을 별지와 같이 의결한다.

## 2. 제안이유

소속 장교의 진급에 관한 추천서 제출대상에 대령급(3급 상당) 이상 부대(서)장을 포함하여 현재 시행중인 지휘(진급선발) 추천제도의 법적 근거를 마련하고, 진급예정자 명단 공표 후 진급 발령 전에 ‘진급시킬 수 없는 사유’의 입법적 균형을 도모함과 동시에 그 사유가 확정되기 전까지 진급 예정일이 도래하더라도 진급 발령을 보류하도록 하며, 공무원과 동일하게 휴직 중인 군인의 복무관리 체계를 정립하고, 휴직 목적을 현저히 위반한 경우 복직을 명할 수 있도록 하는 등 현행 제도의 운영 상 나타난 일부 미비점을 보완·개선하려는 것임.

## 3. 주요내용

가. 소속 장교의 진급에 관한 추천서 제출대상 추가 등(안 제33조)

- 1) 지휘관의 지휘권 확립을 위해 각 군 진급선발심사에서 시행하고 있는 지휘추천 및 진급선발추천 제도의 법적 근거를 마련하기 위해 대령급(3급 상당) 이상 지휘관 또는 부서장도 소속 장교의 진급에 관한 추천서를 제출할 수 있도록 함.
- 2) 각 군의 환경 및 특성을 고려하여 소속 장교의 진급에 관한 추천서 작성 대상, 방법, 절차 등 세부사항은 국방부장관이 정하도록 함.

나. 진급 발령 전에 진급시킬 수 없는 사유 개정 등(안 제38·40조)

- 1) 진급 발령 전에 진급시킬 수 없는 사유를 군사법원에 기소되어 유죄판결이 확정되었을 경우 등과 같이 그 사유를 명확히 규정하여 각 사유별 입법적 균형을 도모
- 2) 종전에는 진급시킬 수 없는 사유가 발생한 사실만으로 진급예정자 명단에서 삭제하던 것을 앞으로는 진급시킬 수 없는 사유가 완전히 확정되기 전까지는 진급 발령을 보류할 수 있도록 하여 진급예정자의 신분과 권익을 보장하도록 개선
- 3) 진급예정자 명단에서 삭제하는 것은 개인의 권익을 침해하는 침익적 처분에 해당하므로, 처분에 앞서 당사자에게 사전통지, 의견청취 등 「행정절차법」을 준수하도록 규정

다. 군인 휴직자 복무관리 규정 신설(안 제54조의6 신설)

- 1) 군인도 공무원과 동일하게 휴직기간에 휴직목적을 현저히 위반한 경우, 복직권자 직권으로 복직을 명할 수 있도록 함.
- 2) 휴직 중인 군인의 복무관리 체계를 정립하기 위해 복무상황에 대한 보고를 국방부장관 또는 참모총장에게 하도록 규정하고, 복무관리에 필요한 세부사항은 국방부장관이 정하도록 함.

#### 4. 주요토의과제

없 음

## 5. 참고사항

가. 관계법령 : 생략

나. 예산조치 : 별도조치 필요 없음

다. 합의 : 인사혁신처 등과 협의 완료

라. 기타 : 1) 신·구조문대비표, 별첨

2) 입법예고(2021. 5. . ~ 6. .) 예정

3) 행정규제 : 규제개혁위원회와 협의 예정

## 군인사법 시행령 일부개정령안

군인사법 시행령 일부를 다음과 같이 개정한다.

제33조를 다음과 같이 한다.

제33조(선발기준) ① 선발위원회는 진급 대상자가 진급될 계급에서 받을 직책을 수행할 수 있는 능력이 있는지를 심사하기 위하여 다음 각 호의 사항을 종합평가하고 그 결과에 따라 진급 대상자를 선발한다.

### 1. 경력

- 가. 경험한 직책
- 나. 군사교육
- 다. 군사적 전문기능
- 라. 진급기록

### 2. 복무성과

- 가. 근무성적 평정기록
- 나. 군사교육성적
- 다. 상벌사항

### 3. 그 밖의 사항

- 가. 품격
- 나. 신체조건

다. 민간에서의 학력 및 경력

라. 무보직기록, 입원기록 및 그 밖에 필요한 사항

② 선발위원회는 다음 각 호에 따라 제출된 추천서 및 의견서를 제1항에 따른 선발기준에 추가하여 심사하여야 한다.

1. 소속 장교의 진급 대상자 선발에 관하여 대령급(3급 상당) 이상 지휘관(부서장) 또는 기관장(방위사업청 소속 장교는 방위사업청장)이 제출한 추천서

2. 장성급 장교의 진급 대상자 선발에 관하여 합동참모의장이 제출한 의견서

③ 제2항제1호에 따른 추천서 작성에 관한 세부사항은 국방부장관이 정한다.

제38조제1항제1호 본문 중 “기소되었”을 “기소되어 유죄판결을 받았”으로 하고, 같은 항 제3호 본문 중 “부처질”을 “부처져 전역시키기로 의결되었을”로 하며, 같은 조에 제3항을 다음과 같이 신설한다.

③ 참모총장은 제2항에 따라 진급 예정자 명단에서 삭제할 필요가 있는 사람을 진급권자에게 보고하기 전에 당사자에게 관련 사실을 사전 통지하고 처분에 앞서 의견을 청취하는 등 「행정절차법」을 준수하여야 한다.

제40조를 다음과 같이 한다.

제40조(발령의 보류) 진급 예정자가 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 때에는 진급 예정일이 도래하더라도 진급 발령을 보류한다.

1. 군사법원에 기소되어 판결이 확정될 때까지
2. 징계의결이 요구되어 「군인 징계령」 제19조제3항에 따라 징계권자로부터 징계의 감경·유예의 조치 또는 징계처분을 받을 때까지.  
다만, 중징계 처분을 받고 항고를 제기한 경우에는 항고심사권자의 최종 결정에 따라 징계권자가 결정을 시행한 때까지 보류한다.
3. 법 제37조제1항제1호 또는 제4호에 해당하는 사람으로서 전역심사위원회 회의에 부쳐져 의결될 때까지
4. 휴직되었을 때에는 복직될 때까지

제7장제1절에 제54조의6을 다음과 같이 신설한다.

제54조의6(휴직자 복무관리) ① 제53조에 따른 휴직 및 복직권자는 법 제48조에 따라 휴직 중인 군인이 휴직기간 중 휴직사유와 달리 「군인의 지위 및 복무에 관한 기본법」 제30조에 따른 영리행위 및 겸직 금지를 위반하는 등 휴직의 목적 달성에 현저히 위배되는 행위를 하는 경우에 복직을 명할 수 있다.

② 법 제48조(제1항제2호는 제외한다)에 따라 휴직 중인 군인은 국방부장관이 정하는 바에 따라 국방부장관 또는 참모총장에게 복무상황에 대한 보고를 하여야 한다.

③ 제1항부터 제2항까지에서 규정한 사항 외에 휴직자의 복무관리에 필요한 사항은 국방부장관이 정한다.

## 부 칙

제1조(시행일) 이 영은 공포한 날부터 시행한다.

제2조(진급시킬 수 없는 사유에 관한 적용례) 제38조제1항의 개정규정은 이 영 시행 당시 종전의 진급 발령 전에 진급시킬 수 없는 사유가 발생한 사람에 대해서도 적용한다.

제3조(발령의 보류에 관한 특례) 제40조의 개정규정은 이 영 시행 당시 종전의 제38조제1항의 규정에 따라 진급 발령 전에 진급시킬 수 없는 사유가 발생한 사람에 대해서도 적용한다.

제4조(휴직자 복무관리에 관한 경과조치) 제54조의6의 개정규정은 부칙 제1조 단서에 따른 시행일 전에 휴직 중인 사람에 대해서도 적용한다.

## 신 · 구조문대비표

| 현행                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | 개정안                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p><u>제33조(선발기준) ① 선발위원회</u><br/> <u>는 진급 대상자가 진급될 계급</u><br/> <u>에서 받을 직책을 수행할 수 있</u><br/> <u>는 능력이 있는지를 심사하기</u><br/> <u>위하여 다음 각 호의 사항을 중</u><br/> <u>합평가하고 그 결과에 따라 진</u><br/> <u>급 대상자를 선발한다.</u></p> <p><u>1. 경력</u></p> <p style="padding-left: 2em;"><u>가. 경험한 직책</u></p> <p style="padding-left: 2em;"><u>나. 군사교육</u></p> <p style="padding-left: 2em;"><u>다. 군사적 전문기능</u></p> <p style="padding-left: 2em;"><u>라. 진급기록</u></p> <p><u>2. 복무성과</u></p> <p style="padding-left: 2em;"><u>가. 근무성적 평정기록</u></p> <p style="padding-left: 2em;"><u>나. 군사교육성적</u></p> <p style="padding-left: 2em;"><u>다. 상벌사항</u></p> <p><u>3. 그 밖의 사항</u></p> <p style="padding-left: 2em;"><u>가.</u></p> <p style="padding-left: 2em;"><u>나. 신체조건</u></p> <p style="padding-left: 2em;"><u>다. 민간에서의 학력 및 경력</u></p> <p style="padding-left: 2em;"><u>라. 무보직기록, 입원기록 및</u><br/> <u>그 밖에 필요한 사항</u></p> <p><u>② 합동참모의장은 장성급 장교</u><br/> <u>의 진급 대상자 선발에 관한 의</u></p> | <p><u>제33조(선발기준) ① 선발위원회</u><br/> <u>는 진급 대상자가 진급될 계급</u><br/> <u>에서 받을 직책을 수행할 수 있</u><br/> <u>는 능력이 있는지를 심사하기</u><br/> <u>위하여 다음 각 호의 사항을 중</u><br/> <u>합평가하고 그 결과에 따라 진</u><br/> <u>급 대상자를 선발한다.</u></p> <p><u>1. 경력</u></p> <p style="padding-left: 2em;"><u>가. 경험한 직책</u></p> <p style="padding-left: 2em;"><u>나. 군사교육</u></p> <p style="padding-left: 2em;"><u>다. 군사적 전문기능</u></p> <p style="padding-left: 2em;"><u>라. 진급기록</u></p> <p><u>2. 복무성과</u></p> <p style="padding-left: 2em;"><u>가. 근무성적 평정기록</u></p> <p style="padding-left: 2em;"><u>나. 군사교육성적</u></p> <p style="padding-left: 2em;"><u>다. 상벌사항</u></p> <p><u>3. 그 밖의 사항</u></p> <p style="padding-left: 2em;"><u>가.</u></p> <p style="padding-left: 2em;"><u>나. 신체조건</u></p> <p style="padding-left: 2em;"><u>다. 민간에서의 학력 및 경력</u></p> <p style="padding-left: 2em;"><u>라. 무보직기록, 입원기록 및</u><br/> <u>그 밖에 필요한 사항</u></p> <p><u>② 선발위원회는 다음 각 호에</u><br/> <u>따라 제출된 추천서 및 의견서</u></p> |

견서를, 방위사업청장은 소속 장교의 진급에 관한 추천서를 선발위원회에 제출할 수 있다. 이 경우 선발위원회는 해당 의견서 및 추천서의 내용을 제1항에 따른 선발기준에 추가하여 심사하여야 한다.

제38조(진급시킬 수 없는 사유)

① 법 제31조제2항에 따른 “진급 발령 전에 진급시킬 수 없는 사유”는 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 경우로 한다.

1. 군사법원에 기소되었을 경우 (약식명령이 청구된 경우는 제외한다). 다만, 무죄판결을 받은 사람은 예정대로 진급시키며, 진급 예정일이 지났을 때에는 무죄로 확정된 날 이후 첫 진급 시에 발령한다.

를 제1항에 따른 선발기준에 추가하여 심사하여야 한다.

1. 소속 장교의 진급 대상자 선발에 관하여 대령급(3급 상당) 이상 지휘관(부서장) 또는 기관장(방위사업청 소속 장교는 방위사업청장)이 제출한 추천서

2. 장성급 장교의 진급 대상자 선발에 관하여 합동참모의장이 제출한 의견서

③ 제2항제1호에 따른 추천서 작성에 관한 세부사항은 국방부장관이 정한다.

제38조(진급시킬 수 없는 사유)

① -----  
-----  
-----  
-----.

1. ----- 기소되어 유죄판결을 받았-----  
-----.  
-----  
-----  
-----  
-----.

2. (생략)

3. 법 제37조제1항제1호 또는 제4호에 해당하는 사람으로서 전역심사위원회 회의에 부처질 경우. 다만, 전역시키지 아니하기로 의결된 사람에 대해서는 제1호 단서를 준용한다.

② (생략)

<신설>

제40조(발령의 보류) 진급 예정자가 휴직되었을 때에는 복직될 때까지 진급 발령을 보류한다.

2. (현행과 같음)

3. -----  
-----  
----- 부처  
져 전역시키기로 의결되었을  
-----.  
-----.

② (현행과 같음)

③ 참모총장은 제2항에 따라 진급 예정자 명단에서 삭제할 필요가 있는 사람을 진급권자에게 보고하기 전에 당사자에게 관련 사실을 사전 통지하고 처분에 앞서 의견을 청취하는 등 「행정절차법」을 준수하여야 한다.

제40조(발령의 보류) 진급 예정자가 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 때에는 진급 예정일이 도래하더라도 진급 발령을 보류한다.

1. 군사법원에 기소되어 판결이 확정될 때까지

2. 징계의결이 요구되어 「군인징계령」 제19조제3항에 따라 징계권자로부터 징계의 감경·유예의 조치 또는 징계처분

<신 설>

을 받을 때까지. 다만, 중징계 처분을 받고 항고를 제기한 경우에는 항고심사권자의 최종 결정에 따라 징계권자가 결정을 시행한 때까지 보류한다.

3. 법 제37조제1항제1호 또는 제4호에 해당하는 사람으로서 전역심사위원회 회의에 부쳐져 의결될 때까지

4. 휴직되었을 때에는 복직될 때까지

제54조의6(휴직자 복무관리) ①

제53조에 따른 휴직 및 복직권자는 법 제48조에 따라 휴직 중인 군인이 휴직기간 중 휴직사유와 달리 「군인의 지위 및 복무에 관한 기본법」 제30조에 따른 영리행위 및 겸직 금지를 위반하는 등 휴직의 목적 달성에 현저히 위배되는 행위를 하는 경우에 복직을 명할 수 있다.

② 법 제48조(제1항제2호는 제외한다)에 따라 휴직 중인 군인은 국방부장관이 정하는 바에 따라 국방부장관 또는 참모총장

에게 복무상황에 대한 보고를  
하여야 한다.

③ 제1항부터 제2항까지에서 규  
정한 사항 외에 휴직자의 복무  
관리에 필요한 사항은 국방부장  
관이 정한다.

< 의안 소관 부서명 >

|             |                 |
|-------------|-----------------|
| 국방부 인사기획관리과 |                 |
| 연 락 처       | (02) 748 - 5121 |