

|       |                    |      |
|-------|--------------------|------|
| 의안번호  | 제 호                | 의결사항 |
| 의결연월일 | 2021. . .<br>(제 회) |      |

## 군무원인사법시행령 일부개정령안

|       |                    |
|-------|--------------------|
| 제출자   | 국무위원 서욱<br>(국방부장관) |
| 제출연월일 | 2021. . .          |

법제처 심사 전

### 1. 의결주문

군무원인사법 시행령 일부개정령안을 별지와 같이 의결한다.

### 2. 제안이유

전사 및 순직한 군인의 유족을 군무원으로 경력경쟁채용 할 수 있도록 법률이 개정됨에 따라 이를 위한 채용요건을 시행령에서 규정하고,

군무원 승진소요최저연수에 타 공무원의 재직기간을 반영, 승진심사 대상 범위 개선, 재난 등 발생시 공고 기간 단축, 군무원 휴가 제도 개선 등 현행 제도의 운영상 나타난 일부 미비점을 개선·보완하려는 것임.

### 3. 주요내용

#### 가. 경력경쟁채용 요건 추가(안 제10조, 제26조)

전사 및 순직한 군인의 유족을 군무원으로 채용시 법률 개정 취지 등 고려 전사 및 순직 I 형(타의귀감이 되는 순직)에 해당하는 경우 군무원을 지원할 수 있도록 채용요건 마련

#### 나. 군무원 승진소요최저연수 반영 항목 추가 (안 제39조, 제41조)

군무원도 공무원처럼 해당계급 상당 이상의 타공무원으로 재직한 기간을 승진소요최저연수에 반영할 수 있도록 항목 추가하고, 승진심사대상 범위도 결원 수에 따라 적용할 수 있도록 개선

다. 군무원 휴가제도 개선 (안 제54조)

국군을 군인과 함께 구성하고 있는 군무원의 특성과 사명을 고려하여  
군무원의 휴가제도를 군인 휴가 규정을 준용하도록 개선

라. 기타 제도 운영상 미비점 개선(안 제18조, 제25조, 제51조)

- 1) 재난 등 상황발생한 경우 채용공고 기간 단축할 수 있는 근거 마련
- 2) 군무원 합격인원 중 결원이 발생한 경우 필기시험과 면접시험 점수를 합한 점수 순으로 추가 합격자를 결정하도록 개선
- 3) 일부 군무원에게 복장과 군수품을 지급하고 있으나, 법적 근거가 미흡하다는 의견에 따라 관련 근거 마련

4. 주요토의과제

없 음

5. 참고사항

가. 관계법령 : 생 략

나. 예산조치 : 별도조치 필요 없음

다. 합 의 : 0000부 등과 합의되었음

라. 기 타 : 1) 신·구조문대비표, 별첨

2) 입법예고(2021. 8. 00. ~ 9. 00.) 결과, 특기할 사항 없음

3) 행정규제 : 규제개혁위원회와 협의 결과, 이견 없음

- 규제 신설·폐지 등, 없음

대통령령 제 호

군무원인사법 시행령 일부개정령안

군무원인사법 시행령 일부를 다음과 같이 개정한다.

제10조제1항에 제10호를 다음과 같이 신설한다.

10. 법 제7조제2항제10호에 따라 전사자 또는 순직자로 결정된 군인의 유족을 채용하는 경우에는 「군인사법 시행령」 제60조의23제1항제1호와 제2호가목에 해당하는 사유로 사망한 사람의 유족

제18조제5항 중 “면접시험 점수”를 “필기시험과 면접시험을 더한 점수”로 한다.

제25조 제목 외의 부분을 제1항으로 하고, 같은 조에 제2항을 다음과 같이 신설한다.

- ② 시험실시기관의 장은 제1항에도 불구하고 재난의 발생 등으로 긴급한 인력 충원이 필요한 경우에는 국방부장관의 승인을 받아 공고일의 기한을 달리 정할 수 있다.

제26조제1항 중 “제6호 및 제9호”를 “제6호, 제9호 및 제10호”로 한다.

제39조에 제9항을 다음과 같이 신설한다.

⑨ 임기제군무원, 전문군무경력관, 일반직공무원(임기제공무원 및 전문경력관 포함), 특정직공무원(군무원 제외) 및 별정직공무원이 퇴직 후 군무원으로 임용된 경우에는 국방부장관이 정하는 바에 따라 해당 계급 상당 이상으로 재직한 기간을 제1항에 따른 기간에 포함할 수 있다.

제41조제3항 본문 중 “순위가 승진임용 계획 인원의 5배수 이내인 사람 중에서”를 “높은 순위에 있는 사람부터 차례로 임용하려는 결원수에 대하여 「공무원임용령」 별표5의 범위에 해당하는 사람을 대상으로 하여 인사위원회의 심사를 거쳐”로 한다.

제51조의 제목 “(복장)”을 “(복장 등)”으로 하고, 같은 조 제2항을 다음과 같이 한다.

② 국방부장관 및 각 군 참모총장은 전·평시 임무를 고려하여 군무원에게 의복(근무복, 전투복 등) 및 「군수품관리법」 제2조에 따른 군수품을 지급하고 이를 착용 또는 사용하게 할 수 있다.

제54조제1항 중 “병가, 공가(公暇)”를 “공가, 청원휴가”로 하고, 같은 조 제2항을 다음과 같이 하며, 같은 조에 제3항을 다음과 같이 신설한다.

② 제1항에 따른 휴가는 「군인의 지위 및 복무에 관한 기본법 시행령」 제10조부터 제13조까지를 준용(제12조제1항제1호단서 및 제12항, 제13조제1항제2호 및 제3항은 제외)한다.

③ 군무원이 공무상 질병 또는 부상으로 연 30일을 초과하여 직무를 수행할 수 없는 경우에는 「공무원 재해보상법 시행령」 제28조에 의한 요양 승인 결정을 받아 연 180일 범위에서 청원휴가를 신청할 수 있다.

## 부 칙

제1조 (시행일) 이 영은 공포한 날부터 시행한다. 다만, 제39조제9항, 제41조제3항의 개정규정은 2022년 1월 1일 이후 임용되는 군무원에게 적용한다.

제2조 (시험의 합격 결정에 관한 적용례) 제18조제5항의 개정규정은 이 영 시행 이후 군무원 채용에 대해서 적용한다.

## 신·구조문대비표

[illegible]

|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>접시험 점수가 최종 합격자의<br/>차순위인 사람을 최종 합격자<br/>발표일부터 6개월 이내에 추가<br/>합격자로 결정할 수 있다.</p> <p>제25조(채용시험의 공고) (생 략)</p> <p>&lt;신 설&gt;</p> <p>제26조(시험의 일부면제 등) ①<br/>법 제7조제2항제1호, 제3호, 제5<br/>호, 제6호 및 제9호에 따라 경력<br/>경쟁채용하는 경우에는 필기시<br/>험을 면제할 수 있다.</p> <p>② ~ ④ (생 략)</p> <p>제39조(승진소요최저연수) ① ~<br/>⑧ (생 략)</p> <p>&lt;신 설&gt;</p> | <p>기시험과 면접시험을 더한 점수<br/>-----<br/>-----<br/>-----.</p> <p>제25조(채용시험의 공고) ① (현<br/>행 제목 외의 부분과 같음)<br/>② 시험실시기관의 장은 제1항<br/>에도 불구하고 재난의 발생 등<br/>으로 긴급한 인력 충원이 필요<br/>한 경우에는 국방부장관의 승인<br/>을 받아 공고일의 기한을 달리<br/>정할 수 있다.</p> <p>제26조(시험의 일부면제 등) ① -<br/>-----<br/>-- 제6호, 제9호 및 제10호-----<br/>-----<br/>-----.</p> <p>② ~ ④ (현행과 같음)</p> <p>제39조(승진소요최저연수) ① ~<br/>⑧ (현행과 같음)<br/>⑨ 임기제군무원, 전문군무경력<br/>관, 일반직공무원(임기제공무원<br/>및 전문경력관 포함), 특정직공<br/>무원(군무원 제외) 및 별정직공<br/>무원이 퇴직 후 군무원으로 임<br/>용된 경우에는 국방부장관이 정</p> |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

|                                                                                                                                                                                                  |                                                                                                                                                                            |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 제41조(승진임용) ①·② (생략)                                                                                                                                                                              | 하는 바에 따라 해당 계급 상당<br>이상으로 재직한 기간을 제1항<br>에 따른 기간에 포함할 수 있다.                                                                                                                |
| ③ 4급·5급 또는 7급 이하의<br>일반군무원을 승진임용할 때에<br>는 승진후보자 명부상의 순위가<br>승진임용 계획 인원의 5배수 이<br>내인 사람 중에서 임용하거나<br>임용 추천하여야 한다. 다만, 4<br>급 일반군무원을 승진임용할 때<br>에는 승진후보자 명부에 올라<br>있는 사람 중에서 임용하거나<br>임용 추천할 수 있다. | 제41조(승진임용) ①·② (현행과<br>같음)<br>③ -----<br>----- 높은 순<br>위에 있는 사람부터 차례로 인<br>용하려는 결원수에 대하여 「공<br>무원임용령」 별표5의 범위에<br>해당하는 사람을 대상으로 하여<br>인사위원회의 심사를 거쳐 ---<br>-----<br>-----. |
| 제51조(복장) ① (생략)                                                                                                                                                                                  | 제51조(복장 등) ① (현행과 같음)                                                                                                                                                      |
| ② 소속 부대장은 업무수행에<br>필요하다고 인정하면 일반군무<br>원에게 의복을 지급하고, 이를<br>착용하게 할 수 있다.                                                                                                                           | ② 국방부장관 및 각 군 참모총<br>장은 전·평시 임무를 고려하여<br>군무원에게 의복(군무복, 전투<br>복 등) 및 「군수품관리법」 제2<br>조에 따른 군수품을 지급하고<br>이를 착용 또는 사용하게 할 수<br>있다.                                             |
| 제54조(휴가) ① 일반군무원의 휴<br>가는 연가, 병가, 공가 및 특별<br>휴가로 구분한다.                                                                                                                                           | 제54조(휴가) ① -----<br>----- 공가, 청원휴가 ----<br>-----.                                                                                                                          |

|                                                                                                                      |                                                                                                                                                                                                                                                                           |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ② 일반군무원의 연가에 관하여<br>는 「군인의 지위 및 복무에 관<br>한 기본법 시행령」을 준용하<br>고, 병가·공가 및 특별휴가에<br>관하여는 「국가공무원 복무규<br>정」을 준용한다.<br><신설> | ② 제1항에 따른 휴가는 「군인<br>의 지위 및 복무에 관한 기본법<br>시행령」 제10조부터 제13조까<br>지를 준용(제12조제1항제1호단<br>서 및 제12항, 제13조제1항제2<br>호 및 제3항은 제외)한다.<br>③ 군무원이 공무상 질병 또는 부<br>상으로 연 30일을 초과하여 직<br>무를 수행할 수 없는 경우에는<br>「공무원 재해보상법 시행령」<br>제28조에 의한 요양 승인 결정<br>을 받아 연 180일 범위에서 청<br>원휴가를 신청할 수 있다. |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

< 의안 소관 부서명 >

| 국방부 군무원정책과 |                 |
|------------|-----------------|
| 연락처        | (02) 748 - 5291 |