

|           |                    |      |
|-----------|--------------------|------|
| 의안번호      | 제 호                | 의결사항 |
| 의결<br>연월일 | 2022. . .<br>(제 회) |      |

연구직 및 지도직 공무원의 임용  
등에 관한 규정 일부개정령안

|        |                    |
|--------|--------------------|
| 제 출 자  | 국무총리<br>(인사혁신처 소관) |
| 제출 연월일 | 2022. . .          |

법제처 심사 전

## 1. 의결주문

연구직 및 지도직공무원의 임용 등에 관한 규정 일부개정령안을 별지와 같이 의결한다.

## 2. 제안이유

승진소요최저연수에 포함되는 일반직공무원 경력의 개념을 명확히 규정하고 시보 임용사항을 일반직과 동일하게 개정하여 직종간 형평성을 제고하며, 행정환경 변화에 따라 경채요건 및 가산대상 자격증을 신설하고, 경채 시 직위군별 채용 근거를 신설하는 등 일부 제도 운영상 미비점을 개선

## 3. 주요내용

가. 연구관·지도관으로의 승진소요최저연수 기준을 명확히 규정(안 별표3)

- 연구관·지도관으로의 승진소요최저연수에 산입되는 일반직공무원의 경력 중 “해당 계급 상당”을 직근 하위계급인 “6급 상당”으로 명시

나. 시보공무원 임용 및 면제 요건 정비(안 제9조, 제10조)

- 시보공무원 정규임용 시 근무성적 뿐 아니라 교육훈련성적, 공무원으로서의 자질 등을 종합적으로 고려하도록 개정
- 시보공무원 면제 요건을 공무원임용령과 동일하게 개정하여 적용의 명확성 제고

다. 채용시험 채용요건 및 가산대상 자격증 정비(안 별표2의5, 별표7)

- 신설된 ‘농작업안전보건기사’, ‘화훼장식산업기사’ 등 국가기술자격증을 채용요건 또는 가산대상 자격증 등에 추가 등

라. 경력채용 시 직위군별 채용이 가능하도록 근거규정 명시(안 제7조의3 제1항)

- 연구사·지도사 및 일부 연구관·지도관의 경우 직위별 채용이 아닌 직위군별 채용이 가능하도록 개정

#### 4. 주요토의과제

없 음

#### 5. 참고사항

가. 관계법령 : 생 략

나. 예산조치 : 별도조치 필요 없음

다. 합 의 : OOOO부 등과 합의되었음

라. 기 타 : 1) 신·구조문대비표, 별첨

2) 입법예고(9999. 12. 31. ~ 12. 31.) 결과, 특기할 사항  
없음

3) 행정규제 : 규제개혁위원회와 협의 결과, 이견 없음  
- 규제 신설·폐지 등, 없음

## 연구직 및 지도직공무원의 임용 등에 관한 규정 일부개정령안

연구직 및 지도직공무원의 임용 등에 관한 규정 일부를 다음과 같이 개정한다.

제7조의3제1항 본문 중 “그”를 “다음 각 호의 경우를 제외하고는 그”로 하고, 같은 항 단서를 삭제하며, 같은 항에 각 호를 다음과 같이 신설한다.

1. 직무가 동일한 임용예정 직위의 군(群)을 정하여 실시하는 시험으로 선발된 연구직공무원(연구사 및 별표2 제3호 나목에 해당하는 연구관) 및 지도직공무원(지도사 및 별표2의2 제3호나목에 해당하는 지도관)을 그 시험 실시 당시에 정한 임용예정 직위의 군에 속하는 어느 하나의 직위에 임용하는 경우
2. 제23조제1항에 따라 인사혁신처장이 실시하는 연구직 및 지도직공무원의 경력경쟁채용시험등 중 직무분야(직무의 종류가 상당히 유사한 직위의 군을 말한다)를 정하여 실시하는 경력경쟁채용시험등이나 직렬·직류를 정하여 실시하는 경력경쟁채용시험등으로 연구직 및 지도직공무원을 임용하는 경우

제9조 중 “기간에 근무성적이 양호한 경우에는”을 “기간의 근무성적·

교육훈련성적과 공무원으로서의 자질 등을 고려하여”로 한다.

제10조 중 “규정 제9조의 시보임용 기간 및”을 “규정”으로 한다.

별표 3의 1.의 경력란 제1호 중 “해당 계급”을 “6급”으로 하고, 같은 란 제2호 중 “해당 계급”을 “6급”으로 한다.

별표 2의5 제1호의 농업연구의 농촌생활의 연구사란 중 “바이오화학제품제조”를 “바이오화학제품제조, 농작업안전보건”으로 하고, 같은 란의 농공의 연구사란 중 “지형공간정보”를 “지형공간정보, 농작업안전보건”으로 하며, 같은 호 보건연구의 공중보건의 연구사란 중 “의무기록사”를 “보건의료정보관리사”로 하고, 같은 표 제2호 농촌지도의 농업의 지도사란 중 “화훼장식”을 “화훼장식, 농작업안전보건”으로 하며, 같은 란의 농촌생활의 지도사란 중 “식품”을 “식품, 농작업안전보건”으로 한다.

별표 7의 농업부터 지도까지의 「국가기술자격법」에 따른 자격증란을 다음과 같이 한다.

|                                                              |
|--------------------------------------------------------------|
| 기술사: 종자, 시설원예, 농화학, 식품                                       |
| 기사: 종자, 시설원예, 식물보호, 토양환경, 식품, 바이오화학제품제조, 유기농업, 화훼장식, 농작업안전보건 |
| 산업기사: 종자, 식물보호, 농림토양평가관리, 식품, 유기농업, 화훼장식                     |

별표 7의 농업 연구의 작물 보호의 「국가기술자격법」에 따른 자격증란 중 “유기농업”을 “유기농업, 화훼장식”으로 하고, 같은 란의 농촌 지도의 「국가기술자격법」에 따른 자격증란 중 “바이오화학제품제조”를 “바이오화학제품제조, 농작업안전보건”으로 하며, 같은 표 농업부터 지

도까지의 「국가기술자격법」에 따른 자격증란 중 “유기농업”을 “유기농업, 화훼장식, 버섯”으로 하고, 같은 표 농업 연구의 「국가기술자격법」에 따른 자격증란 중 “지형공간정보”를 “지형공간정보, 농작업안전보건”으로 하며, 같은 표 보건 연구의 공중 보건의 그 밖의 법령에 따른 자격증란 중 “의무기록사”를 “보건의료정보관리사”로 한다.

## 부 칙

제1조(시행일) 이 영은 공포한 날부터 시행한다. 다만, 별표2의5 및 별표7(농작업안전보건기사, 버섯산업기사 자격증에 관한 개정규정)은 2024년 1월 1일부터 시행한다.

제2조(진행 중인 시험에 관한 경과조치) 이 영 시행 당시 진행 중인 시험에 대해서는 제7조의2제1항, 별표2의5, 별표7의 개정규정에도 불구하고 종전의 규정에 따른다.

## 신 · 구조문대비표

| 현<br>행                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | 개<br>정<br>안                                                                                                                                                                                                                        |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>제7조의3(경력경쟁채용시험등 합격자의 임용) ① 경력경쟁채용시험등으로 연구직 및 지도직공무원을 임용할 때에는 <u>그</u> 시험을 실시할 때의 임용예정 직위의 직위에 임용할 수 없다. <u>다만, 제23조제1항에 따라 인사혁신처장이 실시하는 연구직 및 지도직공무원의 경력경쟁채용시험등 중 직무분야(직무의 종류가 상당히 유사한 직위의 군을 말한다)를 정하여 실시하는 경력경쟁채용시험등이나 직렬·직류를 정하여 실시하는 경력경쟁채용시험등으로 연구직 및 지도직공무원을 임용할 때에는 각각 그 시험을 실시할 때의 직무분야나 직렬·직류에 속하는 직위에 임용할 수 있다.</u></p> <p><u>&lt;신 설&gt;</u></p> | <p>제7조의3(경력경쟁채용시험등 합격자의 임용) ① -----<br/>-----<br/>----- <u>다음 각 호의 경우를 제외하고는 그</u> -----<br/>-----.</p> <p><u>&lt;단서 삭제&gt;</u></p> <p>1. <u>직무가 동일한 임용예정 직위의 군(群)을 정하여 실시하는 시험으로 선발된 연구직공무원(연구사 및 별표2 제3호 나목에 해당하는 연구관) 및</u></p> |

<신 설>

② (생 략)

제9조(시보임용) 연구직 및 지도  
직공무원 중 별표 2 제1호라목  
· 제2호다목 · 제3호나목, 별표  
2의2 제1호다목 · 제2호다목 ·  
제3호나목에 해당하는 공무원  
을 신규 채용할 때에는 1년간  
시보로 임용하고, 연구사와 지  
도사를 신규 채용할 때에는 6개

지도직공무원(지도사 및 별표  
2의2 제3호나목에 해당하는  
지도관)을 그 시험 실시 당시  
에 정한 임용예정 직위의 군  
에 속하는 어느 하나의 직위  
에 임용하는 경우

2. 제23조제1항에 따라 인사혁  
신처장이 실시하는 연구직 및  
지도직공무원의 경력경쟁채용  
시험등 중 직무분야(직무의  
종류가 상당히 유사한 직위의  
군을 말한다)를 정하여 실시  
하는 경력경쟁채용시험등이나  
직렬 · 직류를 정하여 실시하  
는 경력경쟁채용시험등으로  
연구직 및 지도직공무원을 임  
용하는 경우

② (현행과 같음)

제9조(시보임용) -----  
-----  
-----  
-----  
-----  
-----  
-----  
-----

|                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |                                                                                                                                                                                                                |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>월간 시보로 임용하며, 그 <u>기간</u><br/>에 근무성적이 양호한 경우에는<br/>정규직 공무원으로 임용한다.</p> <p>제10조(시보임용의 면제 및 기간<br/>단축 등) 연구직 및 지도직공무<br/>원에게 임용령 제25조를 적용할<br/>때에는 같은 조 제2항제1호 중<br/>“제31조의 승진소요최저연수를<br/>초과하여 재직하고”는 “연구직<br/>및 지도직 <u>규정 제9조의 시보임<br/>용 기간 및</u> 제14조의 승진소요<br/>최저연수를 초과하여 재직하고<br/>“로 본다.</p> | <p>----- <u>기간</u><br/>의 근무성적·교육훈련성과와 공<br/>무원으로서의 자질 등을 고려하<br/>여 -----.</p> <p>제10조(시보임용의 면제 및 기간<br/>단축 등) -----<br/>-----<br/>-----<br/>-----<br/>----- <u>규정</u> -----<br/>-----<br/>-----<br/>-----.</p> |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

< 의안 소관 부서명 >

|               |                  |
|---------------|------------------|
| 인사혁신처 인사혁신기획과 |                  |
| 연 락 처         | (044) 201 - 8297 |