

|           |                    |      |
|-----------|--------------------|------|
| 의안번호      | 제 호                | 의결사항 |
| 의결<br>연월일 | 2023. . .<br>(제 회) |      |

군무원인사법시행령  
일부개정령안

|       |                     |
|-------|---------------------|
| 제출자   | 국무위원 ○○○<br>(국방부장관) |
| 제출연월일 | 2023. . .           |

법제처 심사 전

## 1. 의결주문

군무원인사법 시행령 일부개정령안을 별지와 같이 의결한다.

## 2. 제안이유

부서장급(3급 승진대상자) 군무원 승진 시 능력·자질 검증을 위한 역량평가 제도를 도입하여 조직관리 등 관리자로서의 검증을 위한 기준을 마련하고자 개정함.

## 3. 주요내용

가. 역량평가의 실시 및 활용 기준 마련안(제41조의2 신설)

- 1) 4급 군무원을 대상으로 역량평가를 실시하여 통과한 사람에게 3급 승진심사 대상 자격 부여
- 2) 역량평가의 실시 및 방법에 대한 필요사항을 명시하여 요건 마련

## 4. 주요토의과제

없 음

## 5. 참고사항

가. 관계법령 : 생 략

나. 예산조치 : 별도조치 필요 없음

다. 합 의 : 0000부 등과 합의되었음

라. 기      타 : 1) 신·구조문대비표, 별첨

2) 입법예고(9999. 12. 31. ~ 12. 31.) 결과, 특기할 사항  
없음

3) 행정규제 : 규제개혁위원회와 협의 결과, 이견 없음  
- 규제 신설·폐지 등, 없음

## 군무원인사법 시행령 일부개정령안

군무원인사법 시행령 일부를 다음과 같이 개정한다.

제41조의2를 다음과 같이 신설한다.

- 제41조의2(역량평가의 실시 및 활용) ① 4급 일반군무원을 3급 일반군무원으로 승진임용할 때에는 직무를 성공적으로 수행하기 위하여 필요한 능력과 자질(이하 “역량”이라 한다)을 설정하고 이를 기준으로 4급 일반군무원을 평가(이하 “역량평가”라 한다)하여, 이를 통과한 사람을 임용하여야 한다.
- ② 국방부장관은 필요할 경우 전항에 따른 역량평가의 실시를 인사혁신처장에게 위탁할 수 있다.
- ③ 역량평가의 실시, 방법, 재평가 등에 관하여 필요한 사항은 국방부장관이 정한다.

## 부 칙

제1조(시행일) 이 영은 2025년 1월 1일부터 시행한다. 이 영 시행 전에 국방부장관이 지정하는 역량평가를 통과한 경우에는 이 영에 따른 역량평가를 통과한 것으로 본다.

## 신 · 구조문대비표

| 현<br>행                    | 개<br>정<br>안                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
|---------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p><u>&lt;신 설&gt;</u></p> | <p><u>제41조의2(역량평가의 실시 및 활용) ① 4급 일반군무원을 3급 일반군무원으로 승진임용할 때에는 직무를 성공적으로 수행하기 위하여 필요한 능력과 자질(이하 “역량”이라 한다)을 설정하고 이를 기준으로 4급 일반군무원을 평가(이하 “역량평가”라 한다)하여, 이를 통과한 사람을 임용하여야 한다.</u></p> <p><u>② 국방부장관은 필요할 경우 전항에 따른 역량평가의 실시를 인사혁신처장에게 위탁할 수 있다.</u></p> <p><u>③ 역량평가의 실시, 방법, 재평가 등에 관하여 필요한 사항은 국방부장관이 정한다.</u></p> |

< 의안 소관 부서명 >

|            |                 |
|------------|-----------------|
| 국방부 군무원정책과 |                 |
| 연 락 처      | (02) 748 - 5253 |